	Dokument integrovaného systému managementu POHL cz, a.s.	1 z 8
POHL cz, a.s. Na Pomezí 2483 252 63 Rostoky	POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU	Výtisk č.:1

POHL cz, a.s. je česká stavební společnost působící na celém území České republiky. Zabývá se nejen prováděním staveb, jejich změnami a odstraňováním, inženýrskou a projektovou činností, ale také specializovanými stavebními činnostmi jako je podzemní činnost prováděná hornickým způsobem, podnikání v oblasti nakládání s nebezpečnými odpady nebo poskytování služeb v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Základním cílem je dosáhnout toho, aby se společnost stala vyhledávaným obchodním partnerem a dodavatelem v oblasti pozemních, podzemních, vodohospodářských a dopravních staveb. Jsme si vědomi, že naše potenciální klienty nezajímá jen cenová relace produktu, ale nezaměnitelnou roli hraje také kvalita prováděných prací, dopady naší činnosti na životní prostředí a dodržování potřeb při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Vedení společnosti se plně ztotožňuje se standardy norem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001 tj. s principy účinného zavádění a neustálého zdokonalování řízení procesů, včetně vytváření potřebných organizačních, personálních a finančních zdrojů.

Společnost svou politikou **kvality** deklaruje koncepci a vizi rozvoje zaměřenou převážně na neustálé zlepšování obchodních a ekonomických výsledků, uspokojování přání a potřeb všech zainteresovaných stran, péči o dobré jméno společnosti a odborný růst svých zaměstnanců.

Zaměření na zákazníky

Jednou z nejdůležitějších podmínek našeho trvalého úspěchu je věrnost současných a spokojenost potenciálních zákazníků. Prioritní snahou je porozumět potřebám a očekáváním zákazníků, které jsou navrhovány tak, aby zajišťovaly vysokou kvalitu prováděných prací.

Samotná realizace staveb

Realizační technologie stavebních prací jsou průběžně modernizovány na základě vývojových poznatků. Naše procesy jsou systematicky monitorovány a následně vyhodnocovány tak, aby zajišťovaly očekávanou kvalitu, na kterou jsou naši zákazníci zvyklí. Kontinuálně sledujeme soulad s platnou legislativou České republiky a Evropské unie popř. s jinými požadavky platnými v jednotlivých složkách životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.


Řízení personálních záležitostí

Posláním řízení lidských zdrojů v naší společnosti je rozvoj intelektuálního kapitálu a zachování sociálního smíru. Ve výkonných a profesionálně zdatných zaměstnancích spatřujeme záruku dosahování strategických cílů společnosti. Nabízíme všem zaměstnancům, aby se podíleli na zlepšování firemních procesů a byli spoluvůdci všech pozitivních změn. Očekáváme od nich chuť být lepší a mít úspěch.

Řízení lidských zdrojů má svoji strategii, k jejímž základním cílům patří:

- rozvoj intelektuálního kapitálu
- zabezpečení všech stávajících i budoucích procesů
- zamezení nežádoucí fluktuace klíčových zaměstnanců
- stavby bez pracovních úrazů
- zachování sociálního smíru

Svou politikou v oblasti **životního prostředí** se zavazujeme k neustálému zlepšování a prevenci znečišťování životního prostředí, zavádění nových technologií a pracovních postupů, udržování pořádku na pracovištích, chránění přírodních zdrojů, recyklaci odpadů a opětovnému využití materiálů, hospodaření s energiemi a vodou, spolupráci s orgány státní správy, širokou veřejností i dalšími zainteresovanými stranami, plnění oprávněných požadavků, zvyšování a prohlubování povědomí všech zaměstnanců o ochraně životního prostředí a k vyžadování aktivního přístupu svých obchodních partnerů k ochraně životního prostředí. V rámci minimalizace dopadů naší činnosti na životní prostředí a jejich prevenci, zajišťujeme dodržování relevantních platných zákonů a ostatních požadavků.

	Dokument integrovaného systému managementu POHL cz, a.s.	2 z 8
POHL cz, a.s. Na Pomezí 2483 252 63 Roztoky	POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU	Výtisk č.:1

V oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci** se společnost svou politikou zavazuje vytvářet na všech svých pracovištích bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví a v souladu s platnou legislativou a minimalizovat rizika možného dopadu na ohrožení zdraví všech svých zaměstnanců.

V rámci dosažení plnění těchto závazků má společnost vytvořený funkční systém zajišťující vyhledávání a odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP, který neustále prověřuje a zlepšuje.

Bezpečnost a ochranu zdraví při práci svých zaměstnanců považuje společnost za zákonem stanovenou prioritou celospolečenského charakteru, proto důsledně dbá na uplatňování veškerých legislativních, technických a organizačních opatření při stanovování nebezpečí a rizik včetně jejich prevence, zajišťuje finanční zdroje a sleduje efektivnost vynakládání těchto zdrojů při snižování míry rizika u prováděných činností a prací pracovníků společnosti, zvyšuje znalosti a odpovědnosti zaměstnanců za vlastní bezpečnost (formou školení a vzdělávání v oblasti BOZP), komunikuje a spolupracuje se státní správou, zainteresovanými stranami a širokou veřejností.

Pro dosažení těchto cílů se společnost dále zavazuje tuto integrovanou politiku upřesňovat do realizovatelných, hodnotitelných a všemi pracovníky akceptovatelných a specifikovaných cílů a programů. Společnost bude vytvářet podmínky pro plnění těchto cílů, průběžně je kontrolovat, přijímat preventivní opatření a opatření k nápravě.

v Roztokách, dne 1. 3. 2021

Ing. Petr Kašpar,
člen představenstva