



## Politika integrovaného systému řízení

Pro zajištění tvorby integrovaného systému řízení v oblastech QMS (management kvality), EMS (management životního prostředí), OHSAS (management bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) a SA (sociální odpovědnost) je stanovena následující politika.

POHL cz, a.s. je stavební společností působící na celém území České republiky. Zabývá se nejen prováděním staveb, jejich změnami a odstraňováním, inženýrskou a projektovou činností, ale také specializovanými stavebními činnostmi jako je podzemní činnost prováděná hornickým způsobem.

Základním cílem společnosti je dosáhnout toho, aby se společnost stala vyhledávaným obchodním partnerem a dodavatelem v oblasti pozemních staveb, podzemních staveb včetně inženýrských a vodohospodářských staveb. Jsme si vědomi, že naše potencionální klienty nezajímá jen cenová relace, nýbrž nezaměnitelnou roli hraje právě kvalita naší provedené práce, kterou chceme neustále zlepšovat.

Vedení společnosti se plně ztotožňuje se standardy norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN OHSAS 18001 a SA 8000 tj. s principy účinného zavádění a neustálého zdokonalování řízení procesů, včetně vytváření potřebných organizačních, personálních a finančních zdrojů.

Svou politikou kvality deklaruje koncepci a vizi rozvoje zaměřenou hlavně na neustálé zlepšování obchodních a ekonomických výsledků, uspokojování přání a potřeb zákazníků, péči o dobré jméno společnosti a odborný růst zaměstnanců

### **Zaměření na zákazníky**

Jednou z nejdůležitějších podmínek našeho trvalého úspěchu je spokojenost a věrnost našich současných i potenciálních zákazníků. Prioritní snahou je porozumět potřebám a očekáváním našich zákazníků, které jsou navrhovány/koncipovány tak, aby nedocházelo k negativnímu vlivu na zdraví a bezpečnost uživatelů a zároveň byly v souladu s právními předpisy v oblasti životního prostředí.

### **Samotná realizace produktů**

Realizační technologie produktů jsou průběžně modernizovány na základě vývojových poznatků. Naše procesy jsou systematicky monitorovány a následně vyhodnocovány tak, aby zajišťovaly vysokou kvalitu na, kterou jsou naši zákazníci zvyklí. Kontinuálně sledujeme soulad s platnou legislativou České republiky a Evropské unie popř. s jinými požadavky platnými v jednotlivých složkách životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### **Řízení personálních záležitostí**

Posláním řízení lidských zdrojů v naší společnosti je rozvoj intelektuálního kapitálu a zachování sociálního smíru. Ve výkonných a profesionálně zdatných zaměstnancích spatřujeme záruku dosahování strategických cílů firmy. Nabízíme všem zaměstnancům, aby se podíleli na zlepšování firemních procesů a byli spoluvůrci všech pozitivních změn. Očekáváme od nich chuť být lepší a mít úspěch.

Řízení lidských zdrojů má svoji strategii, k jejímž základním cílům patří:

- rozvoj intelektuálního kapitálu
- zabezpečení všech stávajících i budoucích procesů
- zamezení nežádoucí fluktuace klíčových zaměstnanců
- stavby bez pracovních úrazů
- zachování sociálního smíru

V rámci minimalizace dopadů naší činnosti na životní prostředí a jejich prevenci zajišťujeme dodržování relevantních platných zákonů a ostatních požadavků, zavazujeme se k neustálému zlepšování a prevenci znečišťování životního prostředí zaváděním nových technologií a pracovních postupů, udržování pořádku na pracovištích, chránit přírodní zdroje recyklací odpadů a materiálů a jejich opětovným použitím, hospodaření s energiemi a vodou, spolupráci s orgány státní správy, širokou veřejností i dalšími zainteresovanými stranami na plnění oprávněných požadavků, zvyšování a prohlubování povědomí všech zaměstnanců o ochraně životního prostředí, vyžadovat od svých obchodních partnerů aktivní přístup k ochraně životního prostředí.



V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví se společnost zavazuje vytvářet na všech svých pracovištích podmínky bezpečné a zdravé neškodné práce, v souladu s platnou legislativou minimalizovat rizika možného dopadu na ohrožení zdraví všech svých zaměstnanců a okolí. V rámci dosažení plnění těchto úkolů se společnost zavazuje vytvářet funkční systém, zajišťující vyhledávání, posuzování a minimalizování nebezpečí a rizik při provádění činností na pracovištích společnosti, bezpečnost a ochranu zdraví při práci svých zaměstnanců považovat jako zákonem stanovenou prioritu celospolečenského charakteru, důsledně dbát na uplatňování veškerých legislativních, technických a organizačních opatření při stanovování nebezpečí a rizik včetně jejich prevence, zajišťovat finanční zdroje a sledovat efektivnost vynakládání těchto zdrojů při zajišťování snížení míry rizika u prováděných činností a prací pracovníků společnosti, zvyšovat znalosti a odpovědnosti zaměstnanců za vlastní bezpečnost formou různých školení a vzdělávání v oblasti BOZP, komunikovat a spolupracovat se státní správou, zainteresovanými stranami a širokou veřejností.

Pro dosažení těchto cílů se společnost dále zavazuje tuto integrovanou politiku upřesňovat do realizovatelných, hodnotitelných a všemi pracovníky akceptovatelných a specifikovaných cílů a programů. Bude vytvářet podmínky pro plnění těchto cílů, průběžně kontrolovat a vyvozovat opatření k nápravě a preventivním opatřením.

dne 14. 10. 2009 v Roztokách u Prahy

Ing. Petr Pohl, předseda představenstva